

专业技术岗位晋级及教师系列职称评审校内评分细则（试行）

说明：

1. 本评分细则在申报人必备材料和条件审核合格之后进行，若申报人必备材料和条件不合格，则不参与评分。

2. 除第一项“教龄和校龄”，第二项“岗位职务”中的导师、点对点指导教师、社团指导教师相关材料，第四项“管理考核”中的近一年每月绩效考核材料不需要个人提供外，其他各项均须个人提供证明材料（由对应的管理部门负责人签字并盖章，缺一不可），否则不予赋分。

3. 除第一项“教龄和校龄”外，其他各项材料均须为现岗位/职称任职期内的，其它时段材料为无效材料，不予赋分，不需提供。如：2018.12 聘为十级岗位/一级职称，申报九级岗位/高级职称时，2018.12 之前的材料均无效，不需提供。

4. “岗位职务”只算入职我校之后的，原单位任职材料不需提供。

5. 现岗位/职称任职期内的获奖材料如有在原单位的，须为市级及以上级别，且需提交原单位聘任证书原件，否则不予赋分。原单位县区级及校级获奖材料不予赋分，不需提供。

6. 涉及的获奖加分材料均需为原件，如果是复印件，则必须有相应管理部门负责人签字并盖章认证，否则不予赋分。

7. 申报高级职称的指导青年教师材料，该青年教师获奖时应为非高级教师，且获奖证书上的指导教师须是之前由教科室审核认定上报的，否则不予认定。

8. 社团指导教师在职称评审中“班主任等工作”经历的认定：设两年过渡期（2024、2025 年）。2024 年职评，考核获三星及以上的 1 年按 1 年计；2025 年职评，考核获三星及以上的 1 年按 1/2 年计；自 2026 年起，考核获五星、四星的 1 年按 1/2 年计，考核获三星的 1 年按 1/3 年计。

9. 外派干部：任职期间托管校获得的学校荣誉，区级比照第 13 条、市级及以上比照第 14-17 条（选择分数最高的一条）给执行校长按原分值的 1/2 赋分，其他外派干部按原分值的 1/3 赋分。个人荣誉按细则执行。

10. 因工作量不满、为补足工作量而安排的相关工作在岗位晋级和职评中不做“班主任等工作”经历及赋分认定。

11. 每年通过人数根据专家组评审结果，结合近三年标准及学校岗位空额情况综合考虑，由党委会、校长办公会研究确定。

12. 本细则只作为校内评审使用。参加市里职称评审时按上级相关文件实施。

一、教龄和校龄

教龄每满一年 0.2 分，校龄每满一年 0.1 分。（按实龄计算。由办公室统一提供证明材料）

（以下第二至第六条均从现岗位/职称任职起开始计算。）

二、岗位职务（此项计分最高不超过 4 分）

1. 班主任 0.4 分/年，学科主任（教研组长）0.3 分/年，备课组长 0.2 分/年；任期半年或一个学期按一半分值计算。

2. 导师考核获优秀、良好等次分别计 0.1 分、0.05 分/学期（自评价方案执行后计算，由政教处统一提供证明材料）；点对点指导教师考核获优秀、良好等次分别计 0.1 分、0.05 分/年（2024 年起执行，由教务处统一提供证明材料）；社团指导教师考核获四星、五星的计 0.1 分/年（自评价方案执行后计算，由团委统一提供证明材料）；专职心理咨询老师（须具备行业资格）0.2 分/年；宣传员 0.1 分/年（由年级和校办共同提供证明材料）。

3. 校级（校长、副校长）0.7 分/年，校助 0.6 分/年；部门（年级）主任、副主任 0.5 分/年，主任助理 0.4 分/年，干事及后备干部 0.3 分/年；学校团委委员/年级团总支书记 0.3 分/年（不重复计分）；党支部书记、党支部委员 0.2 分/年；党支部小组长、工会组长 0.1 分/年。

注：①兼职的可根据任职情况累加计算，原则上中层干部兼两个及以上部门/年级的不累加，注意此项计分最高不超过 4 分。②外派干部以在集团校的职务为准。③请根据岗位职务类别到所属部门按统一模板提供证明材料。

三、教育科研（此项“7. 学科竞赛”中“（2）其他类竞赛”计分最高不超过 2 分）

4. 论文发表及评比

校刊发表、区县级刊物发表及评比一等奖 0.05 分。

市级发表 0.1 分，市级论文评比一等奖 0.1 分，二、三等奖 0.05 分。（第二作者不赋分）

省级发表 0.2 分，省级论文评比一等奖 0.2 分，二、三等奖 0.1 分。（第二作者降为市级相应等次赋分，第三作者不赋分）

国家级发表 0.4 分，国家级论文评比一等奖 0.4 分，二、三等奖 0.2 分。（第二作者降为省级相应等次赋分，第三作者降为市级相应等次赋分）

（注：①同一篇论文或多项奖励按最高奖项计算，不重复计算。②论文发表（校刊除外）须在教育类专业刊物（有 CN 刊号并由教育主管部门主办的）上发表，国家新闻出版署上查不到的原则上不予认定，报刊、增刊、补刊、副刊不予认定；在学校合作的期刊上发表论文按 1/2 分值赋分（非学校推荐、自行发表的除外）。③论文评比须是教育主管部门主办的。④发表论文复印件上若看不出什么时间发表的则不能判定是否在任期内，不予赋分。⑤市级微宣讲比赛、课例、思政微课堂等，比照上述标准赋分。⑥个人案例在教育主管部门组织的国家、省、市级案例征集中被收录的，分别计 0.2 分、0.1 分、0.05 分。⑦个人公开出版与本专业或学科相关的学术专著计 0.4 分/部，如果是合著，本人撰写占一半以上或是第一作者的计 0.3 分/部，第二作者 0.2 分/部，其他参与撰写的计 0.1 分/部。⑧编印各种辅导资料不予认定。⑨此项由教科室和专家组共同审定。

5. 课题研究

已结题的课题，国家级、省级、市级、校级主持人分别计 2 分、1 分、0.5 分、0.3 分，参与者分别计 1 分、0.5 分、0.3 分、0.1 分，国家级、省级、市级子课题结题降一级别对应赋分；获得市级以上优秀等级的课题，主持人及参与者均加 0.05 分。

（注：①课题须是教育教学主管部门遴选立项的。②由民政部登记管理、教育部主管的学会立项的降一级赋分。③其他课题原则上不予认定。④此项由教科室和专家组共同审定。）

6. 教育教学类评比（含基本功、智慧课堂、说课、大练兵大比武等比赛）

区级：一等奖 0.1 分，二等奖 0.05 分。

市级一等奖 0.2 分，二等奖（包括市级教学能手）0.1 分。

省级：一等奖 0.5 分，二、三等奖 0.2 分。

国家级：一等奖 2 分，二等奖 1 分，三等奖 0.5 分。

（注：①教育教学类评比须是教育教学主管部门主办的。②一师一优课、微课比赛、教具比赛、命题比赛等按降一个级别赋分，如：国家级一等奖降为省级一等奖。③教师参加团体赛，若同时有个人赛，按最高奖项赋分；若没有参加个人赛只参加团体赛，按团体赛奖项降一个等级赋分，如：国家级一等奖降为国家级二等奖。④安徽省精品课按省级二、三等奖赋分。⑤参加同课异构等公开课展示不赋分，仅作为职称评审中公开课材料。）

7. 学科竞赛

（学科竞赛须是教育教学主管部门主办或科技部门与教育主管部门联办的，以及教育部白名单赛事名单内的，否则不予认定。若提供的获奖文件等认证材料上看不出获奖等次则按该级别最低等次赋分。提供的学生获奖证书需有指导教师姓名，如果没有，则需提供获奖文件等能证明是该生指导教师的认证材料，否则不予认定。学生获奖证书上的指导教师须是之前由相关部门审核认定上报的，否则不予认定。）

（1）五大学科竞赛（数、理、化、生、信息学）

省级：一等奖 0.4 分，二等奖 0.2 分。

国家级：金奖 2 分，银奖 1 分，铜奖 0.5 分。

（注：①省级二等奖同一年只算一人次，其他奖项均按获奖人次赋分，不设上限，但同一个学生同一年同一类获奖只计最高等次。②优秀指导教师不赋分。③学校竞赛方案改革后，自 2022 级学生起，仅竞赛辅助教练按上述对应等级的 1/2 分值赋分。④五大学科竞赛由竞赛强基中心统一认定。）

（2）其他类竞赛（如作文、科技类、地理科学、文史类、艺体、征文、演讲、辩论赛、展演等）（此项计分最高不超过 2 分）

市级（仅艺体、征文、演讲、辩论赛、展演）：一等奖及以上按 0.05 分。

省级：一等奖及以上 0.1 分，二等奖 0.05 分。

国家级：特等奖 0.5 分，一等奖 0.4 分，二等奖 0.2 分，三等奖 0.1 分，优胜奖 0.05 分。

（注：①同一年同一类只需提供一个最高项证书，不重复计算。②艺体类比赛第一名等同于一等奖、第二、三名等同于二等奖、第四至八名等同于三等奖，团体获奖以此类推。③优秀指导教师不赋分。④此项竞赛中科技类竞赛由科技信息中心认定，

其他由各相关部门认定。

8. 校本作业编审、校刊校报编辑、校本微课程开发

负责人 0.2 分，参与者 0.1 分，均只各记一次。

（注：①校本微课程须由相关部门认定，一人开发的按负责人计，两人及以上开发的均按参与者计。②高复年级编的《复习通案》比照校本作业赋分。）

四、管理考核

9. 近一年每月绩效考核均在良好以上加 0.5 分，有一次合格加 0.3 分。

（注：①此项由财务科统一提供证明材料。②因产假而未参加月考核的按合格计，因病事假超时而未参加月考核的则此项不予赋分。③关于“近一年”，原则上职称评审指上一年 9 月至当年 6 月，岗位晋级指上一年 11 月至当年 10 月。）

10. 校级业务考核类，比如教师（班主任）基本功大赛、教师业务考核，获优秀等次（或一等奖及以上）的赋分 0.05 分/次。

五、高中教学质量评估

11. 高考、合格考（学业水平考试）：在市教育教学质量评价中获得“学生学业成绩专项优胜奖”且无重大安全责任事故的前提下，学科任课教师分别计 0.3 分、0.2 分/届；带不同届可累加。复读班在完成当年学校下达的高考指标的前提下，学科任课教师计 0.15 分/届。

（注：①在获得市教育教学质量评价“学生学业成绩转向优胜奖”的情况下，到教务处按统一模板开具担任当届学考或高考任课教师的证明材料，高复年级教师由高复年级部按统一模板开具担任当届任课教师以及所带班级是文科还是理科的证明材料。②任期内当学年仅一个学期的，只要考试时间在任期内的均正常赋分。）

六、各类表彰

12. 获得校级、市级、省级表彰的教研组及备课组，成员分别计 0.05 分、0.1 分、0.2 分，组长计分相应增加一倍。

（注：①同年获优秀教研组、备课组只算 1 次。②任期内当学年仅一个学期的，只要获奖时间在任期内的均正常赋分。）

13. 获下列表彰计 0.3 分/次（此项奖励计分最高不超过 1 分）

校级（含区级）骨干教师、学科带头人、名师（班主任、名校长）工作室主持人、教坛新星、年度考核优秀者（不分校级、市级，同一年只计 1 次。2020 年以后发了嘉奖证书，不重复加分）、优秀教师、优秀教育工作者、优秀班主任、优秀共产党员、优秀党务工作者、抗疫先锋。

其它校级（含区级）表彰，如优秀宣传员、德育先进个人、师德楷模、先进班集体、先进团支部等计 0.1 分/次。

以下 14-17 条中只选择分数最高的一条赋分。

（注：①同年同类荣誉在此项赋分后就不在上面第 13 条校级表彰里赋分了。②类似“三八红旗集体”“优秀教研组”“优秀党支部”等非学校综合奖的团体奖，该团队中的主要负责人可减半赋分。）

14. 获下列表彰之一者计 0.6 分（只记一次）：受市教育局、市统战部、市总工会、市妇联、市科协、团市委等表彰的先进教育工作者、优秀教师、最美教师、优秀班主任、德育先进个人、优秀党员、优秀党务工作者、劳动竞赛先进个人、三八红旗手、优秀科技辅导员、名师（班主任、名校长）工作室主持人、所带班级被评为优秀班集体和优秀团支部的班主任、市级骨干教师、优秀团员、优秀团干、招飞先进个人、市级教育信息工作宣传员、关工委“先进个人”等。（市教育局团委表彰的优秀团干、团员及市级优秀社团指导教师等计 0.1 分）。

15. 获下列表彰之一者计 1 分（只记一次）：市级教坛新星；市级学科带头人；受团省委、省妇联、省总工会、省委统战部、省科委表彰的优秀团干、优秀团员、先进教育工作者、优秀教师、最美教师、优秀共产党员、劳动竞赛先进个人、三八红旗手、优秀科技辅导员等。

16. 获下列表彰之一者计 1.5 分（只记一次）：受市委市政府或省教育厅表彰的先进个人、优秀教师、最美教师、优秀班主任、优秀德育工作者、优秀教育工作者，市级专业技术拔尖人才，受市委市政府表彰的优秀共产党员或获优秀党务工作者，省级教坛新星，市级劳动模范等。

17. 获下列表彰之一者计 2 分（只记一次）：受省委省政府或教育部表彰的先进个人、优秀教师、最美教师、优秀班主任、优秀德育工作者、优秀教育工作者；受省委省政府表彰的优秀共产党员、优秀党务工作者；省级劳动模范等。

未尽事宜由党委、校长室集体研究决定。

（本细则于 2024 年 1 月 21 日第二届教代会第三次会议通过，自 2024 年起试行，试行期为五年。）